

Overzicht re-integratieverplichtingen werkgever

1e ziektedag

0 weken

Einde wachttijd

104 weken



Tijdens bovenstaande geschetste ziekteperiode blijft u de re-integratiemogelijkheden evalueren en bijstellen. U bouwt daarbij een re-integratieverslag (RIV) op. Dit verslag levert u in uiterlijk de 93^e week in bij het UWV. Op www.uwv.nl vindt u meer informatie en een stappenplan.

Bedenk dat u als werkgever verantwoordelijk blijft, ook als u de begeleiding uitbesteedt aan een derde partij. Blijf scherp op de geleverde diensten en de tijdigheid ervan! Een casemanager van VGS ontzorgt u hierbij!

| | |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uw werknemer meldt zich ziek | <p>Uw verantwoordelijkheid voor de verzuimbegeleiding start meteen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neem regelmatig contact op om te vragen hoe het gaat; • Spreek verwachtingen over en weer uit; • Blijf betrokken: stuur eens een kaart of bos bloemen; • Indien mogelijk: vraag de werknemer een kopje koffie te komen drinken. |
| Uw werknemer lijkt langer dan 6 weken ziek te blijven | <p>Vraag de bedrijfsarts/arbodienst om een Probleemanalyse op te stellen (uiterlijk in week 6).</p> <p>Maak binnen 2 weken samen met uw werknemer een Plan van Aanpak (uiterlijk in week 8).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geen benutbare mogelijkheden? Benoem dat in het Plan van Aanpak; • Wel benutbare mogelijkheden? <ul style="list-style-type: none"> ○ Voorwaarden vanuit de bedrijfsarts duidelijk? Indien niet: vraag door. ○ Eigen werk uitvoeren? ○ Aangepast eigen werk uitvoeren? ○ Ander, aangepast, werk uitvoeren? <p>Noteer de verwachting in het Plan van Aanpak.</p> <p>Bespreek regelmatig (minstens één keer in de 6 weken) de voortgang. Leg het gesprek vast op het evaluatieformulier van UWV. Dit geldt ook voor gewijzigde of nieuwe afspraken over de re-integratie die vragen om een bijstelling van het Plan van Aanpak.</p> |
| Uw werknemer is bijna 52 weken ziek | <p>Voer de verplichte Eerstejaarsevaluatie uit (uiterlijk de 52^e week). Gebruik hiervoor het evaluatieformulier van UWV.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Twijfel over re-integratiemogelijkheden in uw eigen organisatie (spoor 1)? Laat een arbeidsdeskundig onderzoek uitvoeren. Voeg het rapport toe aan het re-integratiedossier. • Nog geen zicht op (structurele) hervatting in de eigen organisatie? Start een 2^e spoor traject uiterlijk in week 52 (begeleiding van het zoeken naar werk buiten uw organisatie). <ul style="list-style-type: none"> ○ Let erop dat hiervoor een re-integratieplan wordt opgesteld en u tussentijds een rapportage krijgt van de voortgang. <p>U bent verplicht uw werknemer in de eigen organisatie te herplaatsen als zich daarvoor (alsnog) een gelegenheid voordoet.</p> |
| Uw werknemer is bijna 91 weken ziek | <p>Zorg voor een actueel oordeel van de bedrijfsarts of arbo-arts.</p> <p>Voer de Eindevaluatie uit. Gebruik hiervoor het formulier van UWV.</p> <p>Zorg voor een compleet Re-integratieverslag (RIV) en geef een kopie aan uw werknemer.</p> <p>Lever het re-integratieverslag aan bij UWV.</p> <p>Zorg ervoor dat uw werknemer de WIA aanvraag op tijd doet (uiterlijk in de 93^e week).</p> |

Naast de acties bij bovengenoemde termijnen, kan het nodig/nuttig zijn om aanvullende interventies in te zetten zoals een deskundigenoordeel, second opinion etc. Vragen? Neem contact op met casemanager Arno van Buuren: 0180 – 442 664.